



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Raport privind activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Munca, Bistrița - Năsăud
anul 2018

I. ACTIVITĂȚI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de munca

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă Bistrița - Năsăud, evaluate pe baza indicatorilor specifici în domeniul relațiilor de munca, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2018
1	Număr de unități controlate:	
	■ în domeniul RM	819
2	Număr de controale efectuate MFFL:	
	■ în domeniul RM	683
3	Numar angajatori sanctionati	
	■ în domeniul RM	162
4	Numar de sanctiuni in domeniul RM	219
	<i>Amenzi: 29 si 190 Avertismente</i>	
	Legea 53/2003 rep.	97
	Legea 52/2011 rep.	0
	Hg 905/2017	111
	OG.37/2007	4
	HG 384/2001	1
	Legea 156/2000	2
	OG.25/2014	2
	Lg.108/1999	2
	Numar persoane depistate fara forme legale de angajare	42
	Valoare totala amenzi	620000
5	•Numar masuri dispuse	355

1.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de munca

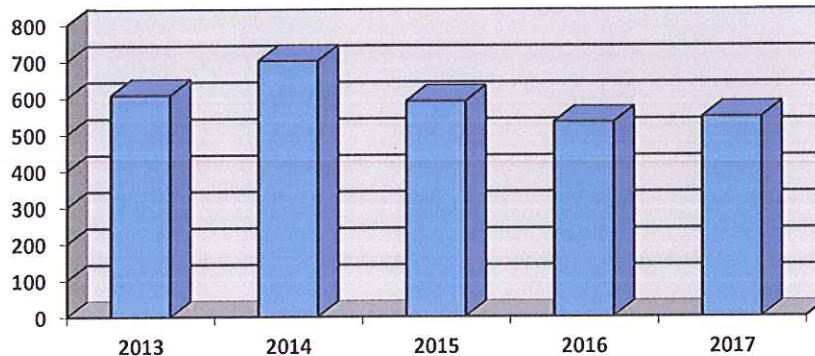
În anul 2018, inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de munca au dus la îndeplinire toate acțiunile stabilite în programul cadru de acțiuni, în acestea fiind prevăzute și întâlniri cu actorii implicați.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului Bistrița - Năsăud în anul 2018 a fost de 819, reprezentând o scădere față de anul 2017, fapt datorat numărului scăzut de inspectori de muncă din cadrul compartimentului CCRM, în semestrul II 2018.

Numărul unităților controlate în domeniul RM comparativ anul 2013 - 2018 se prezintă astfel:



În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității, pe prevenție și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional republicata, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate rep., ale OG.25/2014;HG.384/2000, O.U.G. nr.37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioada de conducere, pauzele și perioadele de odihnă a conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora.
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii:

- în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii republicata, au fost aplicate un numar de 17 amenzi, pentru incalcarea prevederilor art.15 lit.a-d, in valoare de 570000 lei si au fost depistate un număr de 42 persoane la angajatorii verificati in actiunile de control .
- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amezi în cuantum de 24000 lei și 108 avertismente ;
- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de 78 sancțiuni contravenționale respectiv 73 avertismente și 7 amenzi în cuantum de 14000 lei ;
- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate doua sancțiuni contravenționale, respectiv o amenda în cuantum de 10000 lei si un avertisment;
- pentru incalcari ale prevederilor OG.37/2007 au fost aplicate 4 avertismente;
- pentru incalcari ale prevederilor OG.25/2004,a fost aplicate 2 sanctiuni, respectiv o amenda in cuantum de 2000 lei si un avertisment;
- pentru incalcari ale Legii 156/2000 au fost aplicate doua sanctiuni, respectiv avertismente;
- pentru incalcari ale HG.384/2001 a fost aplicata o singura sanctiune, respectiv avertisment.

Verificările efectuate în baza Legii nr.62/2011 au vizat un număr de 26 angajatori. La 11 dintre aceștia au fost depistate nereguli privind inițierea negocierilor colective, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate.

In consensul buneii colaborari ,in anul 2018,au continuat actiunile in comun cu institutia prefectului,jandarmeriei si oficiului roman pentru imigrari.

II. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de munca

În anul 2018, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Muncă BN s-au desfășurat următoarele campanii:

La data de 31.01.2018 s-a încheiat Campania de INFORMARE SI CONSTIENTIZARE, cu privire la modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art.VII din OUG.82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, registrul general de evidenta a salariatilor si transformarea muncii nedecarate in munca declarata. Au fost realizate un numar de 86 de actiuni de informare si constientizare, atat la persoane juridice cat si la persoane fizice, precum si 22 de aparitii publice.

Începand cu data de 19.02.2018 s-a declansat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă de catre agentii de munca temporari si de catre utilizatorii salariatilor temporari. Actiunile de control s-au desfasurat in perioada 19.02-30.04.2018

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de Muncă au verificat un număr de 4 angajatori. Nu au fost dispuse măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

În perioada 19.03-30.03.2018 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii postale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320- Alte activități postale și de curierat. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de Muncă au verificat un număr de 13 angajatori. Au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 29-31.05.2018 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respecta prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în munca la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice, BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE. Au fost efectuate un număr de 22 de controale, s-au aplicat un număr de 12 sancțiuni/avertismente, nefiind dispuse măsuri.

Având în vedere Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2018, în perioada 14-20.05.2018, s-a derulat Campania de informare a angajatorilor care au angajați străini sau a celor interesați în acest demers. Au fost făcute publice materiale informative, atât pe sit-ul instituției, cât și publicatilor de presă, de asemenea împreună cu reprezentantul Biroului pentru Imigrări am convocat la sediul ITM-BN, o întâlnire de lucru unde au participat doar trei angajatori.

În perioada 02.04-29.06.2018, s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat. Au fost verificați un număr de 57 angajatori, și au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni/avertismente.

În perioada iulie-septembrie 2018 s-a derulat la nivel național Campania Națională „o zi pe săptămână”. Au fost verificați un număr de 27 angajatori, au fost sancționați un număr de 3 angajatori, și au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni, din care o amendă cf. art. 260 alin. 1 lit. e din Legea 53/2003 rep. și 4 avertismente.

În perioada 05-07.09.2018 s-a declansat Campania Națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați un număr de 3 angajatori. Nu au fost dispuse măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În 24.09.2018 a avut loc la Bistrița, Campania de informare acasă! Siguranța în lume!

În perioada 24-28.09.2018 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 rep. privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost verificați un număr de 13 beneficiari, fără a fi depistate deficiențe.

În perioada 19.-20.10.2018 s-a desfășurat „Campania Națională privind activitatea în domeniul „Întretinerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 4250 Spalatorii auto. Au fost verificați un număr de 6 angajatori, au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și a fost aplicată o sancțiune-avertisment.

În perioada 19-29 noiembrie s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 și 4931.

Au fost verificați un număr de 20 de angajatori, au fost aplicate 7 sancțiuni (3 avertismente și 4 amenzi în valoare de 7500 lei), și au fost aplicate 7 măsuri.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În perioada 05-14.12.2018 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de functionare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă. Au fost identificate un număr de 6 angajatori, au fost aplicate 6 sancțiuni și s-au constatat 6 deficiențe pentru care s-au aplicat măsuri.

În anul 2018 au fost transmise scrisori de notificare pentru munca nedeclarată care au ca scop creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor privind conformarea voluntară la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă.

III. COMPARTIMENTUL CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

În cursul anului 2018 compartimentul control muncă nedeclarată a efectuat 158 de controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați un număr de 27 angajatori; s-au aplicat 33 sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi contravenționale, în valoare totală de 109500 lei și 24 avertismente; s-au dispus de către inspectorii de muncă 34 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

Cu ocazia controalelor efectuate un număr de 17 angajatori au fost depistați utilizând munca nedeclarată iar un număr de 18 persoane au fost identificate prestând muncă nedeclarată în condițiile art 15[^]1 din Legea nr. 53/ 2005, Codul muncii, republicată, astfel:

a) 3 persoane au fost primite la muncă fără a avea încheiat contractul individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) nu au fost identificate prestând activitate persoane fără ca angajatorul să fi transmis la ITM elementele contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) 2 persoane au fost primite la muncă în perioada în care contractul individual de muncă era suspendat;

d) 13 salariați au fost primiți la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

De asemenea au mai fost constatate contravenții și au fost aplicate sancțiuni pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse și în alte acte normative după cum urmează:

- 5 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în H.G. 905/2017,
- sancțiune pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în H.G. 384 modificată/2001'
- 2 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în O.G. 25/2014,
- 2 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în O.G. 37/2007

În cursul anului 2018 au fost aplicate 5 amenzi contravenționale pentru folosirea de către angajatori a muncii nedeclarate în valoare de 90000 lei, iar pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în alte acte normative au fost aplicate 4 amenzi în valoare de 19500 Lei.

În cursul anului 2018 au fost organizate 158 de controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru, respectiv: construcții, panificație, comerț și alimentație publică, textile, exploatare forestieră, transporturi.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în anul 2018 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri, catering	8	9	7	-
Construcții si materiale de constructii	3	3	-	
Silvicultură și exploatarea și prelucrarea lemnului	1	1		
Panificație	1	1	1	
Fabricare articole textile	1	1	1	
Alte ramuri (fabricarea prajiturilor, activități de curățenie, fabricarea articolelor din metal)	3	3	2	
Total	17	18	11	

În mediul urban au fost depistați 13 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 13 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, iar în mediul rural 4 angajatori, respectiv 5 persoane găsite la muncă fără forme legale de angajare.

III. COMPARTIMENT CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI EVIDENTA MUNCII

Înregistrarea Contractelor Colective de Muncă conform Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare în anul 2018;

- Numărul total al contractelor colective de muncă înregistrate de la începutul anului= 46;
- Numărul total al contractelor colective de muncă prelungite (acte adiționale de prelungire a CCM), înregistrate de la începutul anului 2018=2 ;
- Numărul total al actelor adiționale înregistrate de la începutul anului (altele decât cele prin care se prelungesc CCM)= 12;
- Numărul total al contractelor colective de muncă încetate de la începutul anului 2018= 61;
- Numărul total al contractelor colective si actelor aditionale inregistrate in anul 2018= 60;
- Numărul total de conflicte colective de muncă înregistrate de la începutul anului 2018= 0.
- Numărul total de dosare pentru care s-au eliberat dovezi pentru obtinerea reprezentativității înregistrate în anul 2018 = 16

Înregistrarea zilierilor conform Legii 52/2011, privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2018:



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

- Numărul angajatorilor care au achiziționat registrul de evidență a zilelor în anul 2018 = 47
- Numărul angajatorilor care au depus Registrul zilelor = 258
- Numărul de poziții în registrul de zile în anul 2018 = 531.457
- Numar registre active = 556
- Numar persoane înregistrate = 3506
- Numar zile înregistrate = 64280

Zile înregistrate pe domenii de activitate:

- Agricultură/vânătoare, diviziunea 01 = 19381;
- Silvicultură = 1901;
- Pescuit/Acvacultură = 81;
- Restaurante = 1893;
- Activități de alimentație = 1763;
- Creșterea și reproducția animalelor = 67;
- Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor = 869;
- Activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor = 11;
- Activități ale bazelor sportive = 22;
- Activități de peisagistică = 70;
- Baruri și alte activități de servire a băuturilor (5630) = 175;
- Activități de alimentație (catering) pentru evenimente = 1763.

Informații din Registrul General de Evidență a Salariaților conform HG 905/2017, cu modificările și completările ulterioare:

- Informații colaterale petițiilor înregistrate, adeverințe/ certificate au fost eliberate pe parcursul în anul 2018 (informații persoane fizice și juridice prin prezentare la ghișeele ITM) = 1310 .
- Număr parole eliberate în anul 2018 = 1.112
- Număr informări depuse de angajatori în vederea externalizării serviciilor Revisal = 101;
- Număr depuneri în Revisal în anul 2018 = 6299

Alte înregistrări de informații și date comunicate de către agenții economici din județul Bistrița-Năsăud



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘAUD

- Număr total de angajatori care au detasat salariați pe teritoriul României în anul 2018 = 18
- Număr total de salariați detasați pe teritoriul României în anul 2018 = 72
- Număr total de contracte de ucenicie înregistrate la I.T.M. BN în anul 2018 = 87.
- Număr total de societăți cu obiect de activitate principal “ Activități ale agenților de plasare a forței de muncă”, cod CAEN 7810, pentru care s-au eliberat dovezi de preluare în evidența I.T.M. BN în anul 2018 = 1.
- Număr carnet de muncă aflate în gestiunea ITM-BN = 2967

IV. Activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă Bistrița - Năsăud, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	549	458	591	624	508
2	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	701	590	592	660	588
3	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	1182	1275	1270	1245	1337
4	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate	1077	1088	1076	1050	1153
	• controale preventive	752	688	629	600	646
	• cercetare evenimente	267	284	327	192	309
	• consultanță și expertiză	102	39	44	47	4
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	2	0
	• prestări servicii în condițiile legii	52	57	68	52	51
	• instruirii	11	4	1	0	11
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	2	6	9	4	10
	• lucrări de birou	27	49	59	128	114
• perfecționare profesională	8	18	7	17	8	



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

1.2. Indicatori specifici în domeniului securității și sănătății în muncă

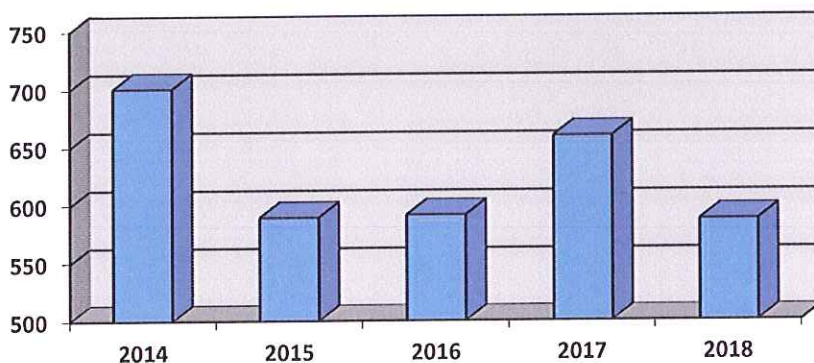
În anul 2018, în urma hotărârii Inspecției Muncii de a stabili numărul de controale între 12-14 controale efectuate de către un inspector de muncă titular, corpul de control a efectuat 588 de controale.

Biroul SSM al ITM-BN compartimentul corp control în domeniul securității și sănătății în muncă a fost format din 5 inspectori până în luna mai, iar din luna mai cu 4 inspectori și un inspector la compartimentul supraveghere piață, îndrumare angajatori și angajați în domeniul SSM.

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă au dus la îndeplinire toate acțiunile stabilite în programul cadru de acțiuni, în acestea fiind prevăzute și întâlniri cu actorii implicați.

Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului Bistrița - Năsăud în anul 2018 a fost de 588, reprezentând o scădere cu 1,1% față de anul 2017.

Numărul unităților controlate în domeniul SSM comparativ anul 2014 - 2018 se prezintă astfel:



În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor, etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Din cele 5598 unități existente pe teritoriul județului Bistrița - Năsăud în anul 2018, au fost controlate 3 unități, cu un număr de 52 de lucrători. Numărul mic de controale s-a datorat plecării din luna mai a inspectorului de specialitate.

Indicatori pentru domeniul minie

Din cele 33 unități existente pe teritoriul județului Bistrița - Năsăud în anul 2018, au fost controlate 10 unități, cu un număr 94 de lucrători.

Indicatori pentru domeniul transporturi



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Din cele 1376 unități pe existente pe teritoriul județului Bistrița - Năsăud în anului 2017, au fost controlate 14 unități, cu un număr de 73 lucrători.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018 fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1337 zile, distribuit astfel:

- 166 zile fond de timp neutilizat (CM, CO, altele);
- 581 zile pentru activitatea de control (programat, verificare măsuri, autorizații);
- 507 zile pentru activitate de birou din care:
 - 309 zile pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare
 - 114 zile pentru lucrările de birou în domeniul SSM din care:
 - 11 zile pentru instruirii în domeniul SSM;
 - 10 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
 - 51 zile pentru prestări servicii în condițiile legii;
 - 4 zile pentru consultanță și expertiză tehnică;
 - 8 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

a. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2018, inspectoratul teritorial de muncă Bistrița - Năsăud a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.
- Notificarea substanțelor chimice periculoase, în baza legii 360/2003 modificată și completată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

SANCTIUNI APLICATE

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul județului Bistrița - Năsăud



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

	INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate din care:	649	529	517	572	503
	• amenzi	57	49	39	28	15
	• avertismente	529	480	478	544	488
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	193500	146500	129000	97100	69000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	1	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1	0	0	0	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	3	2	0	0

2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de 15, înregistrând o scădere de 46,9% față de anul anterior. Quantumul valoric al amenzilor aplicate perioada de referință a fost de 69000 lei, cu 14,1% mai mic față de cel înregistrat în anul 2017.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud în anul 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	2018
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	503
• nr. amenzi	15
• nr. avertismente	488
Valoare amenzi aplicate (lei)	69000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	496
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

În cursul anului 2018, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, nu au fost înaintate sesizări către organele de urmărire penală.

2.2 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘAUD

AGRICULTURĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	3
• nr. avertismente	3
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	12
• nr. avertismente	12
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

2.3.

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	10
• nr. avertismente	9
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	478
• nr. avertismente	464
• nr. amenzi contravenționale	14
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	0

Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate 36 controale și au fost controlate 300 produse. Nu au fost găsite produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare în continuare a Directivelor Europene.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud s-au desfășurat următoarele campanii:

3.1. Campanii europene în domeniul securității și sănătății în muncă

- Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Campania a fost demarată conform metodologiei de lucru. A fost nominalizat grupul local de lucru, apoi au fost identificate unitățile cu domeniul de activitate aferent de pe raza județului Bistrița - Năsăud. În timpul anului în cadrul campaniei a fost prelungită perioada de control pentru a putea identifica și verifica toate unitățile. În decembrie 2018 au fost finalizate toate rapoartele aferente campaniei și transmise grupului central al Inspecției Muncii.

- **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

În perioada 17 - 19 octombrie 2018, s-a desfășurat în loc. Colibița, jud. Bistrița Năsăud, simpozionul tehnico - științific organizat de Centrul Regional Bistrița - Năsăud, cu ocazia manifestărilor prilejuite de Săptămâna Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă sub genericul:

„LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE”

campanie organizată la nivelul Uniunii Europene de către AGENȚIA EUROPEANĂ DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ.

Evenimentul a fost organizat de Inspecția Muncii prin Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud în colaborare cu Universitatea Tehnică Cluj Napoca - Centrul Universitar Nord din Baia Mare, pentru prima oară în județul Bistrița - Năsăud.

La simpozion au participat din partea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, secretar de stat, însoțit de doi consilieri.

Din partea Inspecției Muncii au fost prezenți: domnul Dragomirescu Bogdan Eduard - inspector general de stat adjunct SSM și inspectorii de muncă Bănici Dumitru, Cervicescu Cătălin și Olteanu Alice.

Din partea Universității Tehnice Cluj Napoca - Centrul Universitar Nord din Baia Mare a participat decanul Facultății de inginerie.

De asemenea au participat reprezentanții celor opt inspectorate teritoriale de muncă arondate: Bistrița - Năsăud, Bihor, Brăila, Caraș - Severin, Cluj, Maramureș, Satu Mare și Sălaj.

La deschiderea oficială a simpozionului din data de 18 octombrie 2018, s-au alăturat oficialitățile județene și locale: Subprefectul județului Bistrița - Năsăud, Vicepreședinte al Consiliului Județean Bistrița - Năsăud, un reprezentant din partea Primăriei Comunei Bistrița Bârgăului și nu în ultimul rând reprezentanți ai instituțiilor deconcentrate, angajatorilor din județ precum și ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

La eveniment a fost organizată de reprezentanții ANSELL și RENANIA și o expoziție de echipamente individuale de protecție.

Cuvântul de deschidere a lucrărilor simpozionului i-a aparținut doamnei Berbecar Otilia - inspector șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, care a salutat călduros prezența tuturor invitaților și a subliniat importanța manifestărilor prilejuite de Săptămâna Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Au luat cuvântul apoi, domnul Mergeani Nicea - secretar de stat, urmat de domnul Dragomirescu Bogdan Eduard - inspector general de stat adjunct SSM, care a transmis mesajul Inspecției Muncii cu privire la desfășurarea simpozionului și cu privire la prioritățile Inspecției Muncii.

Au luat cuvântul apoi și reprezentanții oficialităților județene și locale după care domnul Ungureanu Nicolae a subliniat importanța temei lucrărilor științifice, care au fost editate în acest an, pe suport electronic (stik de memorie) înregistrat la ISBN sub nr. 978-606-737-322-6.

Înainte începerii prezentării lucrărilor tehnico - științifice întocmite pentru acest simpozion, au fost prezentate două materiale a celor doi reprezentanți cu echipamente individuale de protecție:

- Soluții individuale de protecție chimică în contextul modificărilor legislative actuale - Tofan Iulian, Ansell;
- E.I.P. împotriva substanțelor chimice -Renania;

În cadrul simpozionului din 18 octombrie 2018 au fost prezentate următoarele lucrări tehnico - științifice:

- Bune practici în reducerea expunerii lucrătorilor la plumb -S.C. Rombat S.A;
- Locuri de muncă sănătoase prin managementul substanțelor periculoase la S.C. CRISTIRO S.A.;
- Informarea și instruirea lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși- Exemplu de bune practici în COMELF -S.C. COMELF S.A;
- Accidente de muncă în care sunt implicați agenți chimici periculoși - Inspecția Muncii;
- Evidența riscurilor expunerii ocupaționale la noxe chimice. Rapoarte ale serviciului de medicina muncii - Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Opriș" Baia Mare;

În a doua parte a simpozionului din data de 19 octombrie 2018, Inspectoratele Teritoriale de Muncă participante și-au prezentat lucrările tehnico - științifice elaborate pentru acest simpozion.

Lucrările prezentate în cele două zile de desfășurare a lucrărilor simpozionului au trezit interes pentru toți participanții, dezvoltând dialoguri interesante pe marginea materialelor prezentate.

3.2. Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

- **Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului "Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă".**

Introducerea disciplinei *securitate și sănătate în muncă* în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate în muncă.

Datele statistice analizate periodic de Inspecția Muncii au evidențiat faptul că tinerii români sunt din ce în ce mai doritori să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu insuficiența lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, îi împiedică



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

uneori să-și recunoască cunoștințele limitate despre riscurile profesionale și mijloacele de protecție.

Strategia Comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă a pus accentul pe nevoia de „educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii” și, de asemenea, sublinia faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea vulnerabilitatea tinerilor lucrători și, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

Având în vedere cele prezentate, proiectului „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor a continuat și în anul școlar 2017 - 2018 mai exact a început în luna februarie 2017 și se va finaliza în luna mai 2018.

Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!” care la nivelul județului Bistrița - Năsăud s-a desfășurat în 28 martie 2018, la Colegiul Tehnic Infoel Bistrița în prezența unei comisii stabilită de ISJ BN. La concurs au participat 8 echipe, fiecare echipaj fiind format din 2 elevi, de la următoarele școli: Liceul Radu-Petrescu Prundu-Bîrgăului, Colegiul Tehnic „Grigore Moisil” Bistrița, Colegiul Tehnic Infoel Bistrița, Liceul cu Program Sportiv Bistrița, Liceul Tehnologic Special „Sfânta Maria”, Liceul tehnologic Lechința.

În urma concursului au fost acordate trei locuri I, două locuri II, două locuri III și o mențiune.

Ocupanții locurilor 1 respectiv echipa nr.3 de la Colegiul Tehnic Infoel formată din participanții Moldovan Alexandru Ioan și Racolța Iulian, echipa nr. 2 de la Liceul Tehnologic Lechința formată din participanții Florea Alberto și Bica Mădălin Ștefan, respectiv echipa nr. 8 de la Liceul cu program Sportiv formată din participanții Toma Antonoa Daniel și Nemeț Daria Georgiana s-au calificat la faza națională.

- **Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.**

A fost nominalizat grupul local de lucru, apoi au fost identificate zonele propuse pentru dezvoltare aferente județului Bistrița - Năsăud atât de către dezvoltatori privați cât și investiții ale statului. Campania s-a desfășurat conform metodologiei prin sesiuni de informare a inspectorilor precum și prin organizarea unei întruniri cu partenerii sociali: patronate, sindicate, lucrători desemnați în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate.

Activitatea de control a demarat din luna aprilie și s-a desfășurat până în luna decembrie a anului 2018. Au fost trimise spre grupul central de lucru situațiile cu privire la desfășurarea campaniei conform metodologiei aprobate.

- **Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.**



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

A fost nominalizat grupul local de lucru, apoi unitățile care își desfășoară activitatea cu ajutorul zilierilor aferente județului Bistrița - Năsăud. Campania s-a desfășurat conform metodologiei prin sedințe de informare a inspectorilor precum și prin organizarea unei întruniri cu partenerii sociali: patronate, sindicate, lucrători desemnați în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate.

Activitatea de control a demarat din luna martie și s-a desfășurat până în luna noiembrie a anului 2018. Au fost trimise spre grupul central de lucru situațiile cu privire la desfășurarea campaniei conform metodologiei aprobate.

- **Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.**

A fost nominalizat grupul local de lucru, apoi au fost identificate unitățile trebuie să fie autorizate conform legii 319/2006 modificată și completată aferente județului Bistrița-Năsăud. Campania s-a desfășurat prin identificarea din baza de date a unităților care au obținut autorizație conform legii și au fost stabilită o strategie de control și verificare.

Activitatea de control a demarat conform metodologiei. Au fost trimise spre grupul central de lucru situațiile cu privire la desfășurarea campaniei conform metodologiei aprobate.

3.3. Campanii naționale în domeniul supravegherii pieței

- **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.**

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 36 controale pe toate directivele din metodologia de control și au fost controlate 300 produse. Nu au fost găsite produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare în continuare a Directivelor Europene.

3.4. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, Inspecția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

- **Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.**

Acțiunea a fost demarată conform metodologiei. A fost nominalizat grupul local de lucru după care au fost distribuite celor 4 unități selectate chestionarele primite de la INCDPM. Până în luna iulie au fost introduse chestionarele în bazele de date online. Acțiunea nu s-a finalizat datorită faptului că nu am intrat în posesia tuturor chestionarelor precum și a bazelor de date online de la INCDPM.

- **Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.**



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Campania s-a desfășurat în perioada decembrie 2018 - ianuarie 2019 cu privire la comercializare și desfășurarea activităților pirotehnice în perioada sărbătorilor de iarnă. Au fost verificate un număr de 5 unități și 25 de puncte de comercializare. Nu au fost constatate deficiențe și nu au fost aplicate sancțiuni. A fost respectată procedura cu privire la avizul acordat unităților pentru punctele de lucru unde s-au comercializat articole pirotehnice.

- **Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.**

Acțiunea a demarat prin nominalizarea grupului local de lucru, au fost identificate un număr de 4 unități ce desfășoară această activitate, iar în perioada stabilită prin metodologie au fost controlate cele 4 unități. Au fost trimise spre grupul central de lucru situațiile cu privire la desfășurarea campaniei conform metodologiei aprobate.

- **Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.**

Acțiunea s-a desfășurat conform metodologiei. A fost nominalizat grupul local de lucru, apoi au fost identificate unitățile cu domeniul de activitate aferent de pe raza județului Bistrița - Năsăud. În decembrie 2018 au fost finalizate toate rapoartele aferente campaniei și transmise grupului central al Inspecției Muncii.

- **Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).**

Acțiunea a început în luna februarie prin nominalizarea grupului local de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, prezentarea metodologiei, precum și prin selectarea unităților la care urma să fie transmise chestionarele. Selecția a respectat metodologia de lucru. Au fost selectate un număr de 60 de unități la care au fost transmise chestionare de lucru. Toate unitățile au răspuns solicitării inspectoratului prin trimiterea chestionarului completat și asumat. Din cele 60 de unități au fost verificate prin sondaj un număr de 9 unități.

- **Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.**

A fost nominalizat grupul local de lucru. Acțiunea s-a desfășurat conform metodologiei prin sesiuni de informare a inspectorilor precum și prin organizarea unei întruniri cu partenerii sociali: patronate, sindicate, lucrători desemnați în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate.

Activitatea a demarat prin prezentarea materialelor specifice și completarea chestionarelor de către angajatori și inspectorii conform metodologiei de lucru. Au fost trimise spre grupul central de lucru situațiile cu privire la desfășurarea acțiunii conform metodologiei aprobate.

- **Ziua internațională a securității și sănătății în muncă cu tema "Optimizarea colectării și utilizării datelor de SSM"**



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a organizat o întrunire în data 26.04.2018, masă rotundă cu partenerii sociali: patronate, sindicate, lucrători desemnați în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, fiindu-le transmise acestora broșuri.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

În anul 2018 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud au fost comunicate 123 de evenimente produse pe raza județului.

În acest sens au fost cercetate de către comisia numită de angajator și avizate de ITM-BN până în 31.12.2018, un număr 111 evenimente din care:

- 73 evenimente au fost încadrate ca accidente cu incapacitate temporară de muncă (unități cu sediul social în jud. BN);
- 5 evenimente au fost încadrate ca accidente cu incapacitate temporară de muncă (unități cu sediul social în alte județe);
- 6 evenimente care au fost încadrate ca și accidente în afara muncii;
- 14 evenimente care au fost încadrate ca accidente ușoare;
- 5 evenimente nefinalizate până în 31.12.2018.

Un număr de 27 evenimente cercetate conform prevederilor legale de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud și avizate de Inspecția Muncii din care:

- 12 evenimente mortale încadrate ca și accidente în afara muncii;
- 10 evenimente mortale încadrate ca și accidente de muncă;
- 2 eveniment recercetate de către ITM-BN ca urmare a invalidității confirmată prin decizie de invaliditate;
- 2 evenimente cercetate cu ITM în care a fost implicați cetățeni străini;
- 1 accident colectiv cu trei victime fără persoane decedate;

Au fost cercetate și 2 evenimente în conformitate cu Legea 52/2011 încadrate ca accidente de muncă cu ITM în care au fost implicați zilieri.

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018

În anul 2018 au fost înregistrate de către ITM BN până la data de 31.12.2018 un număr de 80 accidente cu:

- 80 persoane accidentate din care 7 persoane accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Agricultura, vânătoare și servicii anexe* - 1 accidentat;
- *Silvicultura și exploatare forestieră* - 6 accidentați;



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- *Alte activități extractive* - 1 accidentat;
- *Industria alimentară* - 1 accidentat;
- *Fabricarea produselor textile* - 4 accidentați;
- *Fabricarea articolelor de voiaj și marochinarie și a articolelor de harnasament* - 1 accidentat;
- *Tăierea și rindeluirea lemnului* - 1 accidentat;
- *Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice* - 3 accidentați;
- *Industria metalurgică* - 1 accidentat;
- *Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații* - 9 accidentați;
- *Fabricarea echipamentelor electrice* - 6 accidentați;
- *Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.* - 4 accidentați;
- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* - 14 accidentati;
- *Fabricarea de mobilă* - 2 accidentați;
- *Alte activități industriale n.c.a* - 1 accidentat;
- *Captarea, tratarea și distribuția apei* - 2 accidentați;
- *Construcții de clădiri* - 12 accidentați;
- *Lucrări de geniu civil* - 2 accidentați;
- *Lucrări speciale de construcții* - 3 accidentați;
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* - 2 accidentați;
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 2 accidentați;
- *Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi* - 1 accidentat;
- *Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management* - 1 accidentat;
- *Activități de servicii privind forța de muncă* - 1 accidentat;
- *Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public* - 1 accidentat
- *Învățământ* - 1 accidentat

În anul 2018, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 54 persoane prin reluarea activității din 73 de accidentați.

4.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

În anul 2018 în județul Bistrița - Năsăud au fost cercetate 8 cazuri de boala profesională din care au fost confirmate și înregistrate 3 cazuri de boală profesională.

V. ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎN ANUL 2018

Numărul total de petiții înregistrate în anul 2018	1029
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	990
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	30
alte domenii decât ce prezentate mai sus	9
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	981
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	30
numărul de petiții clasate	9
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni	248
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	781
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul inspectoratului)	996
pe suport electronic (email)	33

Un număr de 9 petiții sunt în curs de soluționare .

Berbecar Otilia
INSPECTOR SEF
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BISTRITA-NASAUD

